

ABC-MART

Next CAREER

■ [研修制度](#)

■ [キャリアプラン](#)

■ [インタビュー](#)



社員としての責任より、 大切なこと。

社員になると仕事の責任も増し、つつい社員になることへのプレッシャーを想像しがち…。

でもそれより大切なことは、ABC-MARTの販売員としてすべてのお客様から信頼され感謝されるようになること。

そのために社員になっても永続的に接客スキルを向上させていくことが根幹であり重要なんです。



do not
NextCAREER

COMPROMISE

キャリアもプライベートも 諦めたくない。

社員もアルバイトと同じという訳にはいきませんが、
場合によってはお休み希望の相談や夏・冬は長期
休暇の取得が可能です。
プライベートをしっかりと楽しみましょう！



YO U R S E L F

ABC-MARTが 一番自分らしく働ける。

アルバイトとして今の環境を楽しんでいるあなたなら、きっと正社員になっても好きを仕事しながらあなたらしく楽しく働くことができるはず。
それって実はとても大切なことなんです！



Recruit

正社員登用制度とは？

アルバイトから正社員にチャレンジできる制度です。(毎月実施)

日頃から「お客様へのサービス」や「店舗の売上予算達成」に向けて真剣に取り組んでいただいている、または「このチームに貢献したい!」と思っているフリーター、パートの方なら誰でも対象です。

今後、当社で更なるキャリアアップを目指している方はもちろん、将来的な働き方は漠然としていてもとにかく今の仕事に一生懸命取り組みたいと思っている方はぜひ当社での正社員登用制度をご利用ください。

なお、アルバイトでの経験(期間、スキル)は正社員になった際の職級にしっかりと反映されますので収入面でもメリットがあります。



雇用形態

status

■ナショナル正社員

全国転勤ありの勤務体系を持つ正社員のこと。
様々な店舗形態や売上規模の店舗で経験を積みながら、
将来的には店舗（大型店の店長、スーパーバイザー）や本部（バイヤー、
販売促進、経理、人事、総務、店舗開発、経営企画等）の要職での活躍
を目指していただけます。

■エリア正社員

範囲限定で勤務（転居を伴う異動なし）する正社員のこと。
地域に根差した働き方で地元のお客様へ長きにわたって貢献する
ような働き方を目指していただけます。将来的にはもちろん店長と
して活躍していただくことも可能です。

月1回

ナショナル正社員

毎月1回、社員登用者と同じタイミング
で雇用形態変更ができます。

雇用形態変更のタイミング

状況に合わせて適宜変更が可能です

年1回

エリア正社員

年に1回（4月）、決められた条件（ご親族の要介
護、ご自身またはご親族の体調不良など）のもと
生活環境の変化等で変更することが可能です。

待遇

社会保険加入

- ・雇用保険
- ・労災保険
- ・健康保険
- ・厚生年金

社員割引制度

- ・自社、他社ブランド問わず割引価格で購入可能

慶弔金（結婚、出産、弔事）

- ・結婚...30,000円
- ・出産...20,000円
- ・弔事...10,000～50,000円

旅行補助

- 勤続年数により補助金額設定
- ・5年...50,000円
 - ・10年...100,000円
 - ・15年...150,000円
 - ・20年...200,000円
 - ・25年...200,000円
 - ・30年...200,000円

研修

[詳細ページ](#)

新入社員から新任店長までひとり一人に合わせた様々な研修制度。

階層別研修

選抜型研修

OJT研修

その他研修

キャリアプラン

[詳細ページ](#)

国内外に活躍の場があり、様々なキャリアを用意。販売員として3つの部署を体験します。

店舗運営

本部

海外事業/グループ会社

スタッフインタビュー [詳細ページ](#)

店舗で活躍している先輩社員のリアルな声をお届けします。

FA
Free Arbeiter

フリーターから社員登用

フリーターから社員になったスタッフの声をご紹介します。



学生
Arbeit

学生アルバイトから社員登用

学生アルバイトから新卒入社したスタッフの声をご紹介します。

